



Syndicat Intercommunal des Centres de Pédagogie et de Réadaptation pour Handicapés

Rapport d'activité 2025



**ESAT la Grange au Bois
LAGNY-SUR-MARNE**



**Résidence de la DHUYS
DAMPART**



**SAVS
LAGNY-SUR-MARNE**



**ETAPP'H Accueil de jour
LAGNY-SUR-MARNE**



**IME Michel de Montaigne
CHELLES**



**Foyer de Vie
BUSSY-SAINT-GEORGES**



**Terrain
BUSSY-COLLEGIEN**



5 ans, des projets à venir, un retour d'expériences

Luc CHEVALIER

Président du Syndicat Intercommunal des Centres
de Pédagogie et de Réadaptation pour Handicapés



Mesdames, Messieurs,

Voici l'édition 2025 du rapport d'activités du Syndicat Intercommunal des Centres de Pédagogie et de Réadaptation pour Handicapés. Vous y découvrirez l'activité du SICPRH, ses missions et actions pour l'année 2025, devant être par ailleurs figurées à l'actif de chacune des communes membres.

Je renouvelle ici mes remerciements aux élus de nos 33 communes pour leur investissement constant en faveur du handicap.

2025 a été une année intermédiaire, de transition, préparant les projets à venir sans pour autant négliger l'entretien de nos établissements. En effet, entre la réflexion d'un nouveau complexe pour l'IME de Chelles et la consultation pour la réhabilitation de l'Annexe de la Grange, le SICPRH a mené des travaux d'entretien qui répondent notamment à une nécessité de performance énergétique tels que la réfection de la terrasse et des menuiseries extérieures du bâtiment restauration de l'ESAT mais a également entrepris un gros travail sur l'entretien des espaces verts qui subissent de plus en plus les aléas climatiques.

Parallèlement avec un recul de 5 ans maintenant, notre regard sur le handicap s'est aiguisé et nous avons emmagasiné / collecté / appris des expériences, des rencontres. Tout comme notre projet futur de l'IME de Chelles qui se projette sur une compréhension à 360°, ce retour de 5 années d'expériences nous a portés à réfléchir sur l'impact des collectivités sur le handicap mais aussi l'impact de la méconnaissance des handicaps surtout ceux invisibles et comment y répondre à l'échelle de notre territoire. Le Bureau a travaillé sur un document en cours de finalisation qui porte sur ce que pourrait être l'action des collectivités locales sur le handicap. Il a également commencé à élaborer un projet de formation pour les agents des collectivités.

Concomitamment, le SICPRH tient compte des contraintes financières des collectivités de plus en plus prégnantes et garde la contribution des communes stable à 1,35 € / habitants après avoir baissé de 30 % en 4 ans tout en maintenant la qualité du bâti. Ainsi, en 2025, dans un contexte économique difficile où les collectivités jouent plus que jamais leur rôle de soutien à l'économie locale, les travaux réalisés représentent près de 170 000 € hors restes à réaliser et projets légèrement retardés.

Comme chaque année, je vous invite à découvrir notre patrimoine, nos missions et nos projets au fil des pages que vous pouvez retrouver en téléchargement aussi sur notre site internet www.syndicat-intercommunal-cprh.fr

Très bonne lecture à toutes et tous !

➤ SOMMAIRE

01 CARTE D'IDENTITE

- Histoire
- Territoire
- Comité syndical
- Bureau syndical et commissions
- Moyens humains et financiers
- Bilan d'une troisième année d'actions
- Partenariats

02 LE PATRIMOINE & LES ETABLISSEMENTS

- ♦ Le Château et le Domaine, siège du syndicat - *Lagny-sur-Marne*
- ♦ La Résidence de la Dhuys - *Dampmart*
- ♦ Les Appartements - *Vaires-sur-Marne et Dampmart*
- ♦ Le S.A.V.S (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale) - *Lagny-sur-Marne*
- ♦ L'I.M.E Michel Montaigne (Institut Médico Educatif) - *Chelles*
- ♦ L'E.S.A.T la Grange au Bois (Etablissement de Services et d'Aide par le Travail) - *Lagny-sur-Marne*
- ♦ L'Accueil de jour E.T.A.P.P.'H - (Etablissement d'Accueil Personnalisé pour Personnes Handicapées) - *Lagny-sur-Marne*
- ♦ Le Foyer de vie - *Bussy-Saint-Georges*
- ♦ Le Terrain - *Bussy-Collégien*

1

SYNDICAT INTERCOMMUNAL CPRH

 CARTE D'IDENTITE


Domaine la Grange au Bois

24bis, avenue Raymond Poincaré - 77400 LAGNY-SUR-MARNE

Tél : 01.60.07.33.45 @ : direction@sicprh.fr

www.syndicat-intercommunal-cprh.fr

<https://www.facebook.com/Syndicat-Intercommunal>



HISTOIRE ET FINALITE

Nom : Syndicat Intercommunal des Centres de Pédagogie et de Réadaptation pour Handicapés.

Objet : la Création, l'extension, la rénovation et la gestion d'établissements pour handicapés.

Date de création : 29/10/1970

Taille : 33 communes

Depuis plus de cinquante ans, ce Syndicat Intercommunal à Vocation Unique (S.I.V.U.), assure la maîtrise d'ouvrage ainsi que la gestion patrimoniale et immobilière d'établissements pour personnes en situation de handicap et a confié la gestion du handicap à une association (l'AGCPRH).

La première évocation de créer une structure d'accompagnement pour les handicapés date de 1967.



28/10/1970 — Volonté politique autour d'un projet commun : Création d'un syndicat intercommunal d'études pour la création d'un ensemble pour handicapés dans la région de Lagny-sur-Marne.

Attentifs aux problèmes posés par la réadaptation et l'intégration des enfants et adultes handicapés, et sous l'impulsion des associations locales de parents, des élus de la région de Lagny-sur-Marne créent ce syndicat pour étudier la construction de l'actuel ESAT la Grange au Bois.



1972 : le syndicat d'étude se dote d'un mini syndicat de réalisation

Le statut « d'étude » ne permet pas de créer, gérer... afin de pouvoir avancer rapidement. Un mini syndicat de réalisation est créé afin de financer et assurer l'exécution de travaux d'aménagement pour la création d'un centre provisoire d'aide par le travail au Château de la Grange au Bois. Parallèlement, le Syndicat d'étude travaille sur de nouveaux statuts plus adaptés à la réalisation et à l'exploitation de bâtiments.



1973 : Transformation du syndicat et création de l'association de gestion

Le syndicat intercommunal d'études est transformé en syndicat intercommunal pour la réalisation de centres de pédagogie et de réadaptation dans les régions de Chelles et de Lagny-sur-Marne.

Parallèlement, une association (offrant plus de souplesse dans l'accompagnement du handicap) du même nom est créée pour assurer la gestion de ces établissements. L'association est juridiquement l'employeur et responsable gestionnaire des établissements, le Syndicat Intercommunal restant le propriétaire de l'immobilier.

Emanation du Syndicat, l'Association de Gestion à une majorité d'élus dans son assemblée générale afin d'avoir un regard sur les dépenses faites avec les deniers publics.

HISTOIRE ET FINALITE

Nom : Syndicat Intercommunal des Centres de Pédagogie et de Réadaptation pour Handicapés.

Objet : la Création, l'extension, la rénovation et la gestion d'établissements pour handicapés.

Date de création : 29-10-1970

Taille : 33 communes

1989—1990 : Modification de l'intitulé du syndicat

Les statuts du syndicat sont modifiés afin de donner le nom actuel de cette structure intercommunale, à savoir **Syndicat Intercommunal des Centres de Pédagogie et de Réadaptation pour Handicapés**. (SI. C.P.R.H.). L'association change de nom à cette époque également et devient l'Association de Gestion C.P.R.H.

2000-2010 : Séparation du SICPRH et de l'AGCPRH

Depuis sa création, l'AGCPRH est dépendante tant juridiquement que financièrement du Syndicat. Début 2000, la question de la transparence de l'association (CE, 21 mars 2007, commune de Boulogne-Billancourt) ainsi que celle de la gestion de faits se posent en question. 2006, le SICPRH n'a plus qu'un membre au conseil d'administration de l'Association mais continue à la subventionner jusqu'en 2010. Parallèlement, il adapte en 2004 ses statuts pour pouvoir collaborer avec d'autres porteurs de projets.

2023 : De nouveaux baux

Par souci de conformité avec la loi, le SICPRH se voit contraint de revoir le système de ses contrats locatifs et, à ce titre, s'attelle à la rédaction de nouveaux baux en concertation avec ses associations-locataires. Comme tout propriétaire-bailleur, il s'appuie sur le document « grille de répartition » de l'UNAFO et de l'AORIF.

Ces nouveaux baux sont signés le 24 juillet 2023.

2024 : Handisport

Les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris coïncident avec la construction et l'ouverture du terrain multisport, le « city stade », qui prend sa place sur le domaine de la Grange au Bois. Etabli dans un écrin de verdure chatoyant, il est mis à disposition à titre gracieux des associations-partenaires et exclusivement destiné à l'activité sportive des usagers porteurs de handicaps.

TERRITOIRE et FONCTIONNEMENT

33 communes

303 770 habitants

68 élus



Créé sous l'impulsion des associations locales de parents et des élus de la région de Lagny-sur-Marne, le Syndicat fédère aujourd'hui **trente-trois communes** rassemblant une **population de 303 770 habitants** répartis sur les Communautés d'agglomération de Marne et Gondoire, de Paris-Vallée de la Marne et du Val d'Europe.

Cette structure publique est propriétaire des bâtiments dans lesquels se trouvent les établissements créés. Ce sont nos partenaires associatifs porteurs d'agréments dédiés qui sont juridiquement les employeurs et responsables gestionnaires des établissements.

Les supports financiers du S.I.C.P.R.H sont constitués par :

- Les contributions des communes adhérentes
- Les loyers des établissements
- Les subventions de l'Etat, du Conseil Régional d'Ile-de-France et du Conseil Départemental de Seine-et-Marne

Le Comité Syndical dont les modalités de fonctionnement sont identiques à celles d'un conseil municipal est composé de 68 représentants issus des conseils municipaux des communes adhérentes. Il délibère des affaires sur proposition du Président, assisté des 7 membres du bureau.

En 2025, le **Comité Syndical** s'est réuni à 3 reprises.

Le **Bureau Syndical** composé de 7 membres du Bureau dont le Président, s'est réuni à 3 reprises en 2025.

Renouvellement du comité syndical

Le 18 septembre 2020

Mandature 2020–2026

Situation au 31 décembre 2024

68 délégués

BROU-sur-CHANTEREINE	
Fatima RODRIGUES	Sandra ALLARD
Elisabeth LUCCHESI	Laetitia BOURGEAT
BUSSY-SAINT-GEORGES	
Régine BORIES	Hervé GAUGUE
Khanh NGUYEN	Thi Hong CHAU VAN
Lavie HAM	Amandine ROUJAS
Mouttabi VIN	Loïc MASSON
BUSSY-SAINT-MARTIN	
Sandrine BOURGOGNE	Isabelle AMALOU
CARNETIN	
Aude BEERNAERT	Michel DANILOFF
CHALIFERT	
Claude VOISIN	Sonia MARQUES
CHAMPS-sur-MARNE	
Marie SOUBIE-LLADO	Florence BRET-MEHINTO
Corinne LEGROS-WATERSCHOOT	Johan CENAC
Nicole LAFFORGUE	Annabel BARREIRA
Samia TABAI	Foster ABU
CHANTELOUP-en-BRIE	
Catherine RIBAILLE	Thao ALLION
Virginia RIOJA	Philippe BERENGUER
CHELLES	
Brice RABASTE	Angela AVOND
Colette BOISSOT	Elise BLIN
Philippe MAURY	Lydie BEREZIAT
Nicole SAUNIER	Caroline AGLETINER-BLAKELY
Cédric LASSAU	Nathalie DUBOIS
Hélène HERBIN	Ingrid CAILLIS-BRANDL
CHESSY	
Sandrine LECOLLE	Cyril MARSAUD
Martine TARTARE	Evelyne POURCHET
COLLÉGIEN	
Joelle DEVILLARD	Marc PINOTEAU
CONCHES-sur-GONDOIRE	
Martine DAGUERRE	Marie-Christine VATOV
COUPVRAY	
Robert LASMIER	Brigitte ENGLARO
CROISSY-BEAUBOURG	
Norbert DELAPORTE	Mickael GAILLARD
DAMPART	
Pierre CHOFFARDET	Françoise DARRAS
ÉMERAINVILLE	
Monique MAAH	Alain LAFLEUR
Elodie TOMAS	Henry COVIN
FERRIÈRES-en-BRIE	
Patricia DESCROIX	Guy CABANIE
GOVERNES	
Cécile CABARRUS	Nathalie TORTRAT
GUERMANTES	
Sébastien FLEURY	Annie VIARD

JABLINES	
Jérôme VERAX	Valérie BONNOT
JOSSIGNY	
Stéphane FATIS	Jorge ROSA
LAGNY-sur-MARNE	
Gérard GAUDEFROY	Audrey DIKBAS
Hanifa MOKEDDEM	Florence BLANCHARD
Anthony MACHADO	Isabelle MOREAU
Marie CLERC	Sébastien MONOT
LESCHEs	
Nicolas LECLERE	Béatrice FROMONT
LOGNES	
Corinne LEHMANN	Sosthène LAY
Samorane MUY	Sabah COMET
Chantal ZAHLAOUI	Marie-Victoire NKABA
MAGNY-le-HONGRE	
François CURUTCHET	
Claude ROBERT	François JACOB
MONTEVRAIN	
Ghyslaine COURET	Chantal MILLET
Philippe MONSCOURT	Félicie CHAINON
Mariétou SARR	Clémence CHUET
NOISIEL	
Gérard BEGUE	Patrick RATOCHNIK
Patricia JULIAN	Chirani JEGATHEESWARAN
Claudine ROTOMBE	Carline VICTOR-LE ROCH
POMPONNE	
Marie-Agnès DESCoux	Hervé GUISE
Isabelle JODIN	Nathalie BEELS
SAINT-THIBAUT-des-VIGNES	
Elisabeth COURTINE	
Carine GUILLOSSOU	Agnès BARTUCCIO
SERRIS	
Luc CHEVALIER	Marc FOURÉ
Francis ROBIN-LEROY	Martine GUILHEM
THORIGNY-sur-MARNE	
Hervé PILGRAIN	Evelyne SANTERRE
Natacha GREGOIRE	Christèle ROMBEAUT
Esther RICHARDSON	Sébastien FAGOT
TORCY	
Khadidja LAMRI	Roméo OLIVEIRA
Florent VILLALBA-MOLERO	Peupedje MENDY
Fabien LEBON	Daniel FOURNIER
Stéphanie BRUNET	Anne-Sophie MONDIERE
VAIRES-sur-MARNE	
Béatrice BOCH	Synthia GATIBELZA
Jean-Luc COCHEZ	Pauline PRILLARD
Didier DESFOUX	Joelle DOLMAYRAC
VILLEVAUDE	
Tony TOUNSI	Christiane TRENARD

LE BUREAU

Mandature 2020—2026



Luc CHEVALIER,
Président,
Adjoint au Maire de Serris



Colette BOISSOT,
1^{ère} Vice-présidente en
charge de la
Communication

Adjointe au Maire de
Chelles



Patricia DESCROIX,
2^{ème} Vice-présidente
en charge des
Finances

Conseiller municipal de
Ferrières en Brie



Khanh NGUYEN,
3^{ème} Vice-présidente
en charge des rela-
tions avec l'Associa-
tion de Gestion CPRH
et ses établissements

Conseillère municipale
de Bussy-Saint-Georges



Claudine ROTOMBE,
4^{ème} Vice-présidente
en charge des rela-
tions avec les Com-
munes

Conseillère municipale
de Noisiel



Marie SOUBIE-LLADO,
2^{ème} membre du
bureau

Adjointe au Maire de
Champs-sur-Marne



Didier DESFOUX,
3^{ème} membre du
bureau

Adjoint au Maire de
Vaires-sur-Marne

MOYENS HUMAINS ET FINANCIERS

Ressources humaines

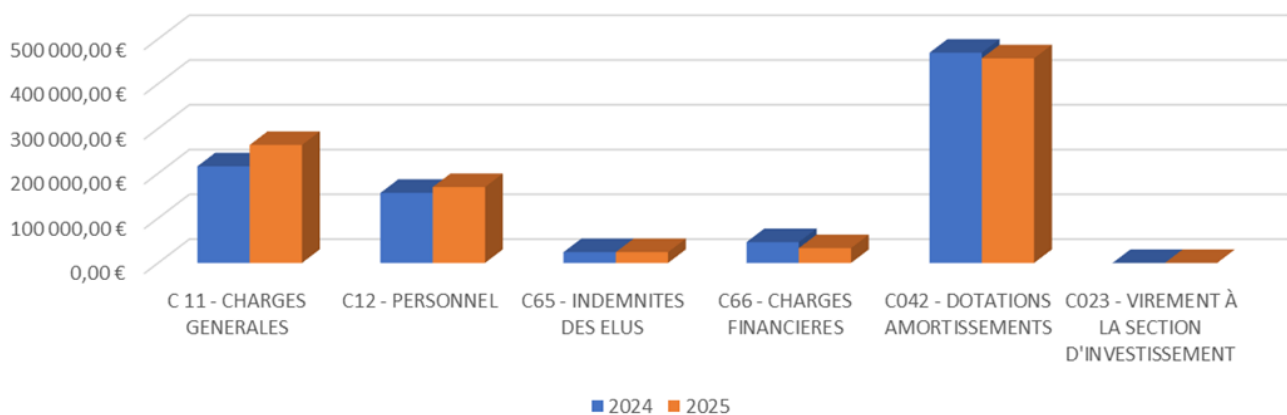
La gestion administrative et financière du Syndicat est assurée depuis octobre 2020 par Aurore POTEL, attachée contractuelle, ainsi que par Pnina MOKRI depuis 2023 en qualité d'assistantes de direction.

La gestion des bâtiments du Syndicat, la planification, le suivi des travaux et le respect des normes de sécurité sont assurés depuis septembre 2024 par Fabien GARO, technicien territorial.

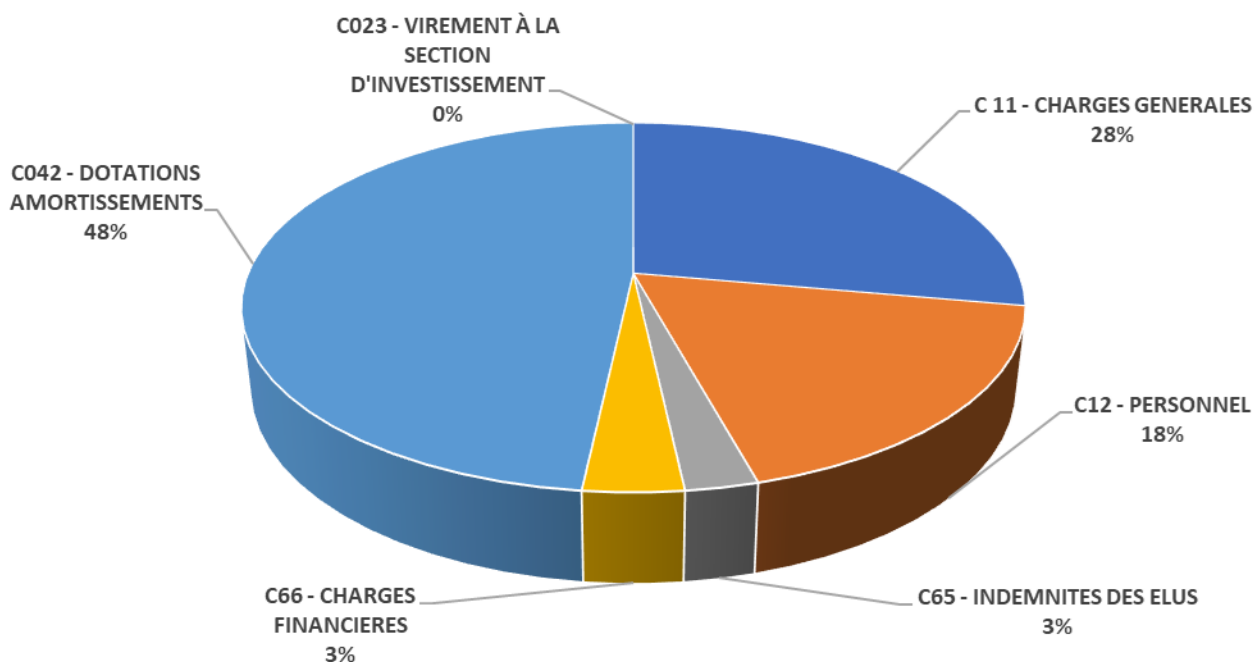
Résultats financiers—CFU 2025

Dépenses de fonctionnement : 946 505,75 €

ÉVOLUTION DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT 2024-2025



RÉPARTITION DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT 2025



MOYENS HUMAINS ET FINANCIERS

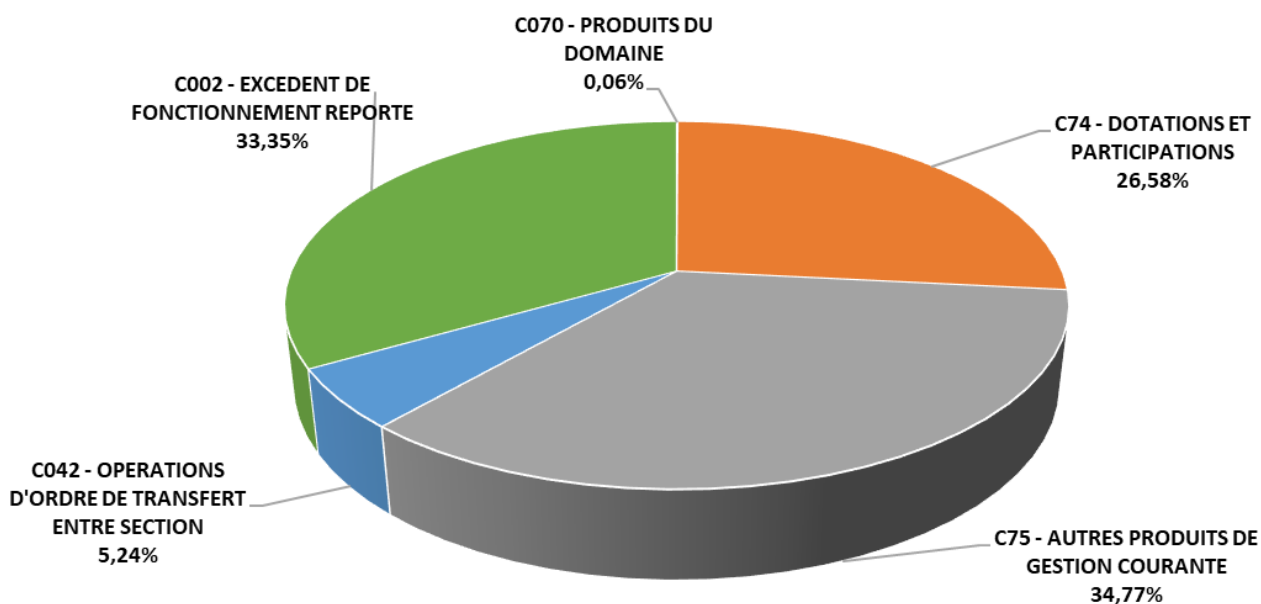
Résultats financiers—CFU 2025

Recettes de fonctionnement : 1 609 266,08 €

ÉVOLUTION RECETTES DE FONCTIONNEMENT 2024-2025



RÉPARTITION RECETTES DE FONCTIONNEMENT 2025

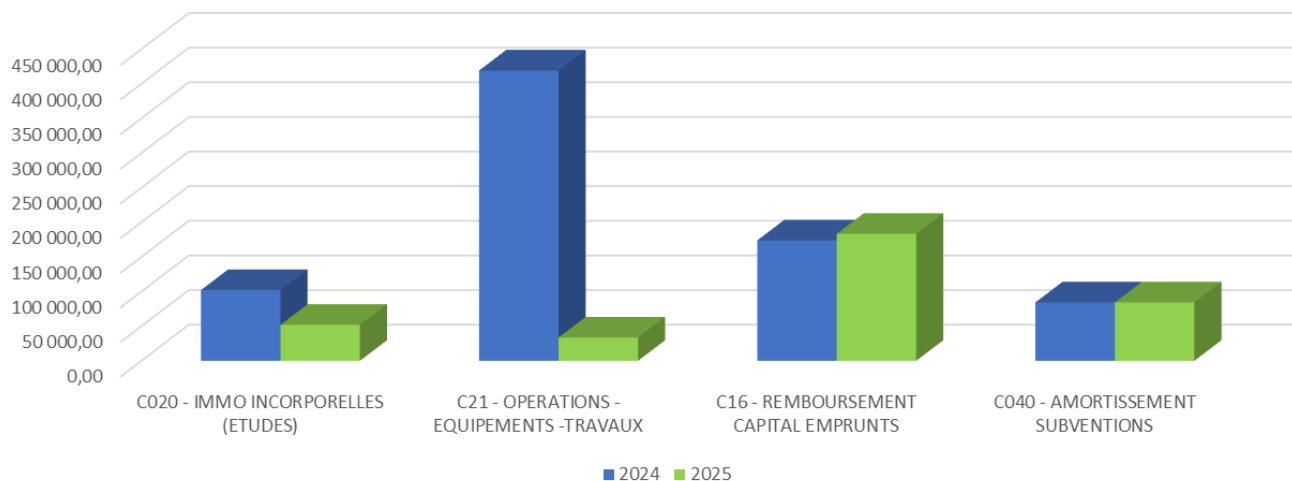


MOYENS HUMAINS ET FINANCIERS

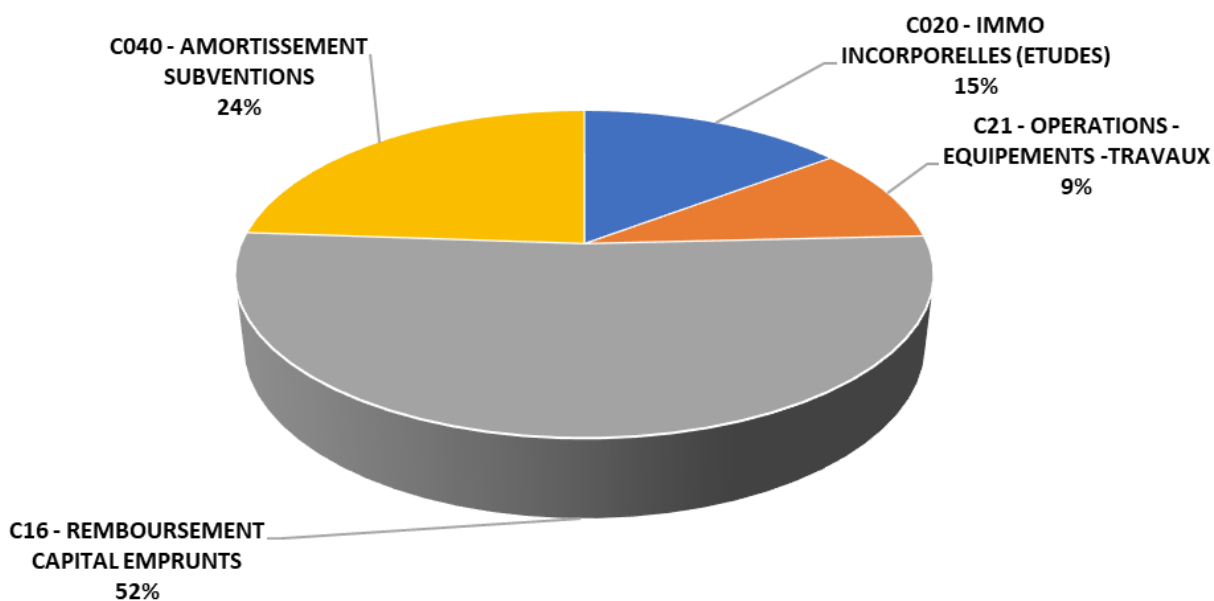
Résultats financiers—CFU 2025

Dépenses d'investissement : 353 191,33 € (incluant les restes à réaliser)

DEPENSES D'INVESTISSEMENT 2024-2025



RÉPARTITION DÉPENSES D'INVESTISSEMENT 2025

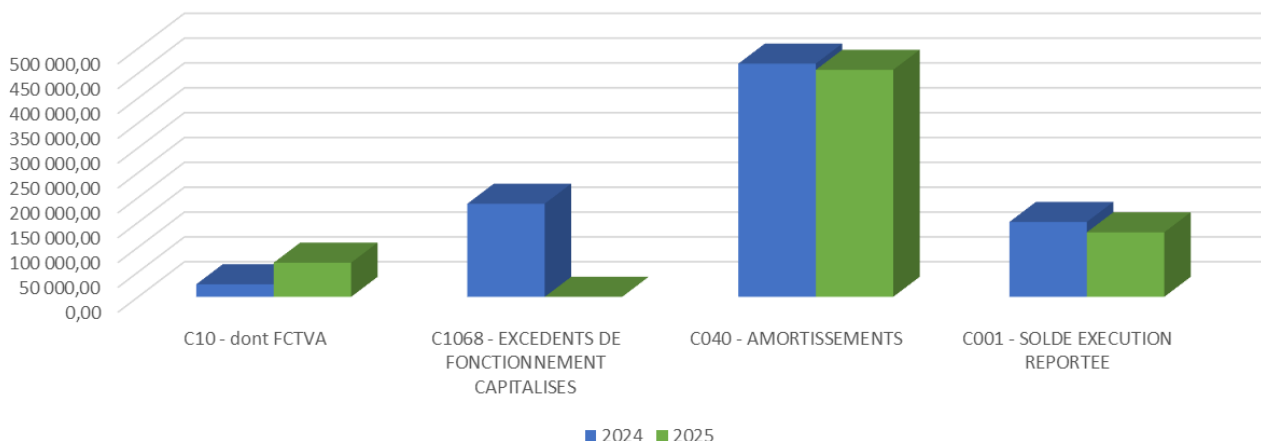


MOYENS HUMAINS ET FINANCIERS

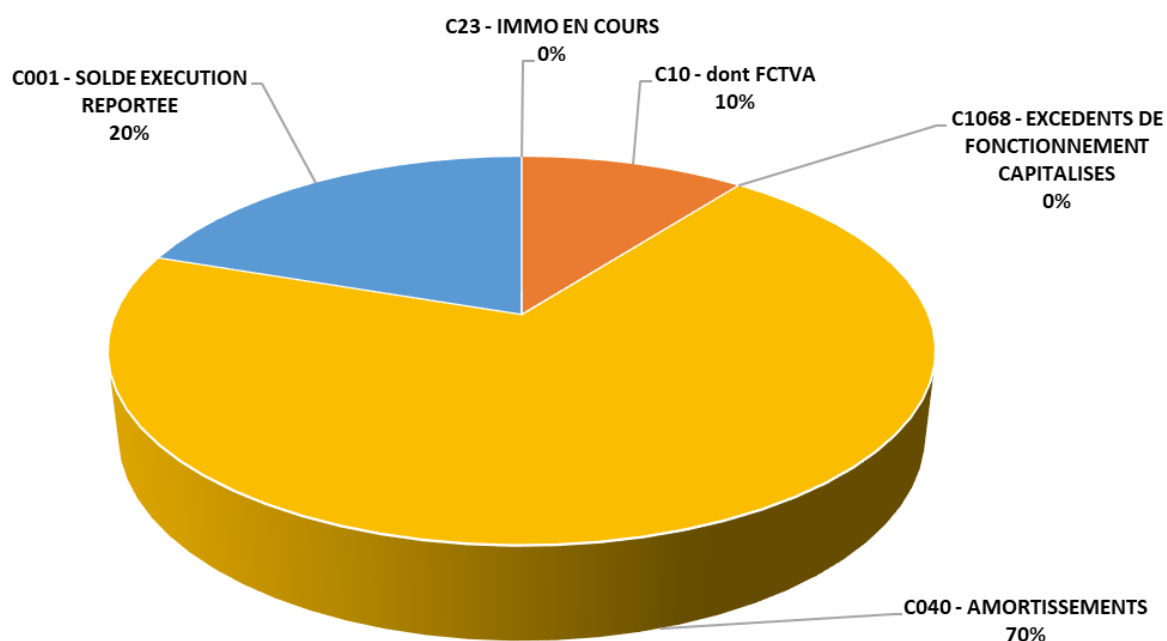
Résultats financiers – CFU 2025

Recettes d'investissement : 655 381,00 €

ÉVOLUTION RECETTES D'INVESTISSEMENT 2024-2025



RÉPARTITION RECETTES D'INVESTISSEMENT 2025

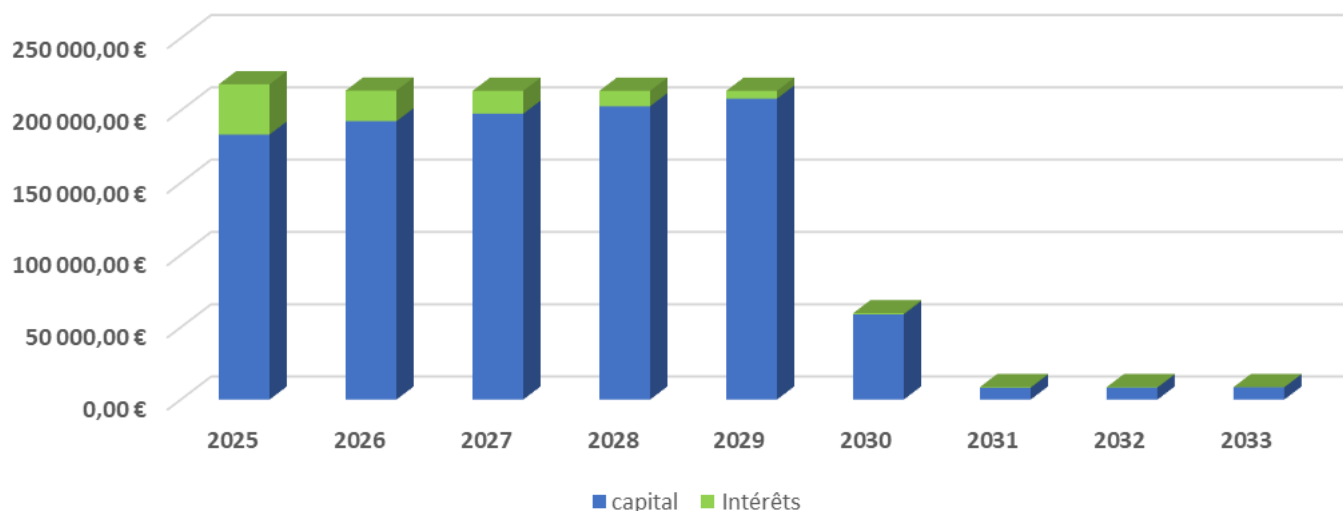


MOYENS HUMAINS ET FINANCIERS

CFU 2025

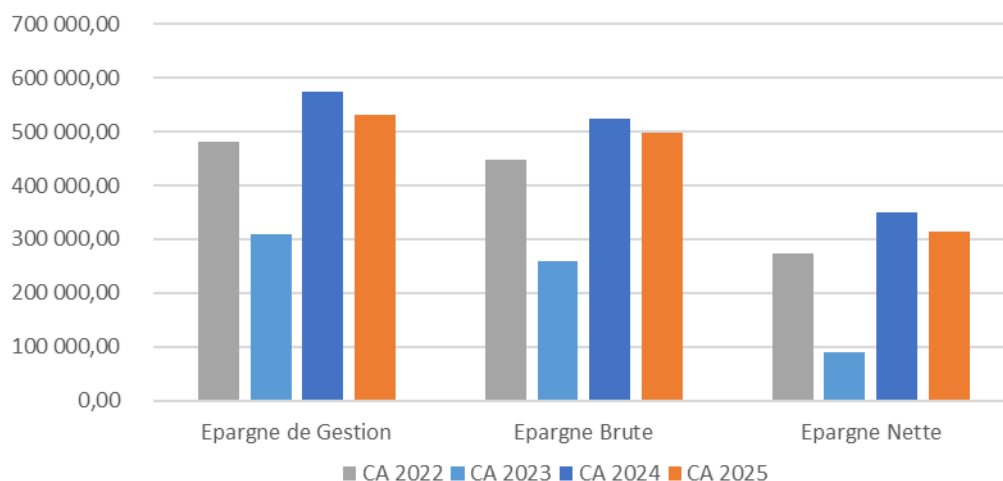
Emprunts en cours

2025 REMBOURSEMENT DES EMPRUNTS - EXTINCTION DE LA DETTE



Indicateurs financiers SI CPRH

INDICATEURS FINANCIERS SICPRH 2022-2025



Recettes de gestion courante de fonctionnement — Dépenses de gestion courante de fonctionnement = **EPARGNE DE GESTION**

988 289,21 € - 456 713,83 € = **531 575,38 €**

Epargne de gestion — Intérêts de la dette = **EPARGNE BRUTE**

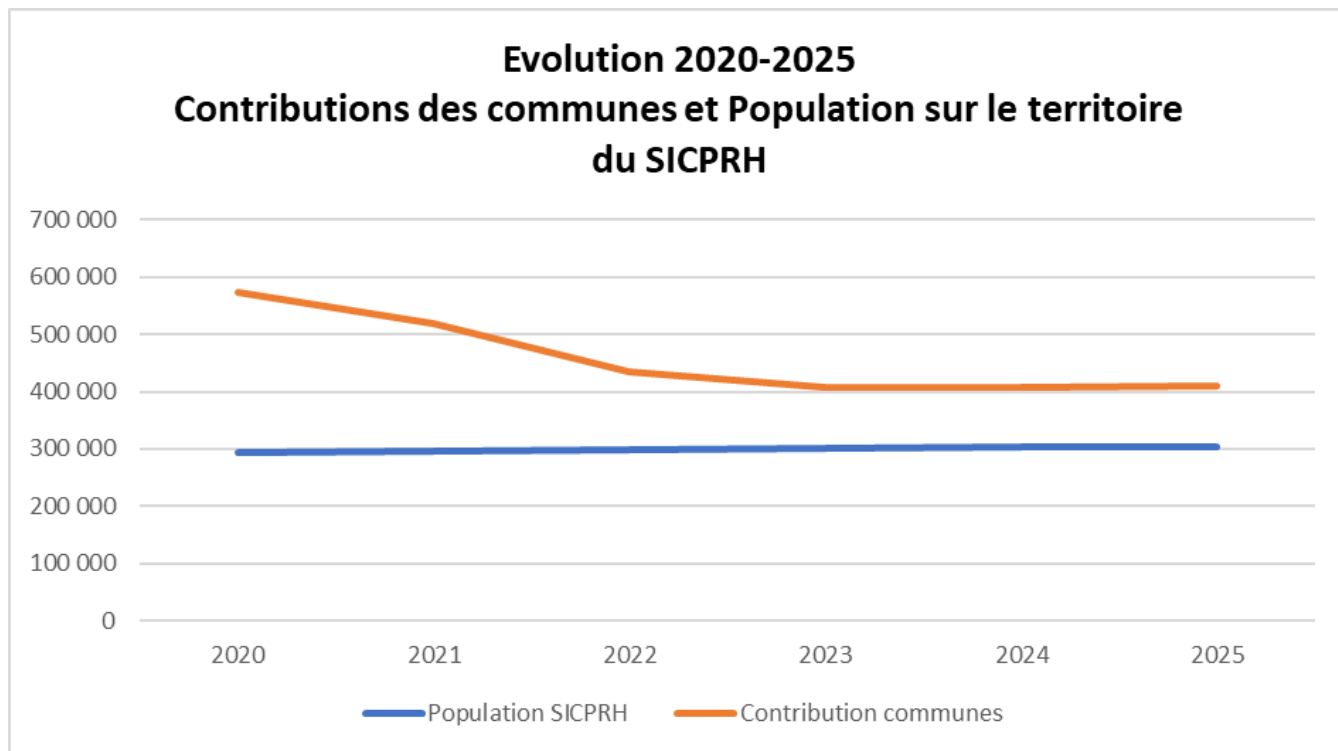
531 575,38 € - 33 042,85 € = **498 532,53 €**

Epargne brute — Remboursement en capital = **EPARGNE NETTE ou AUTOFINANCEMENT**

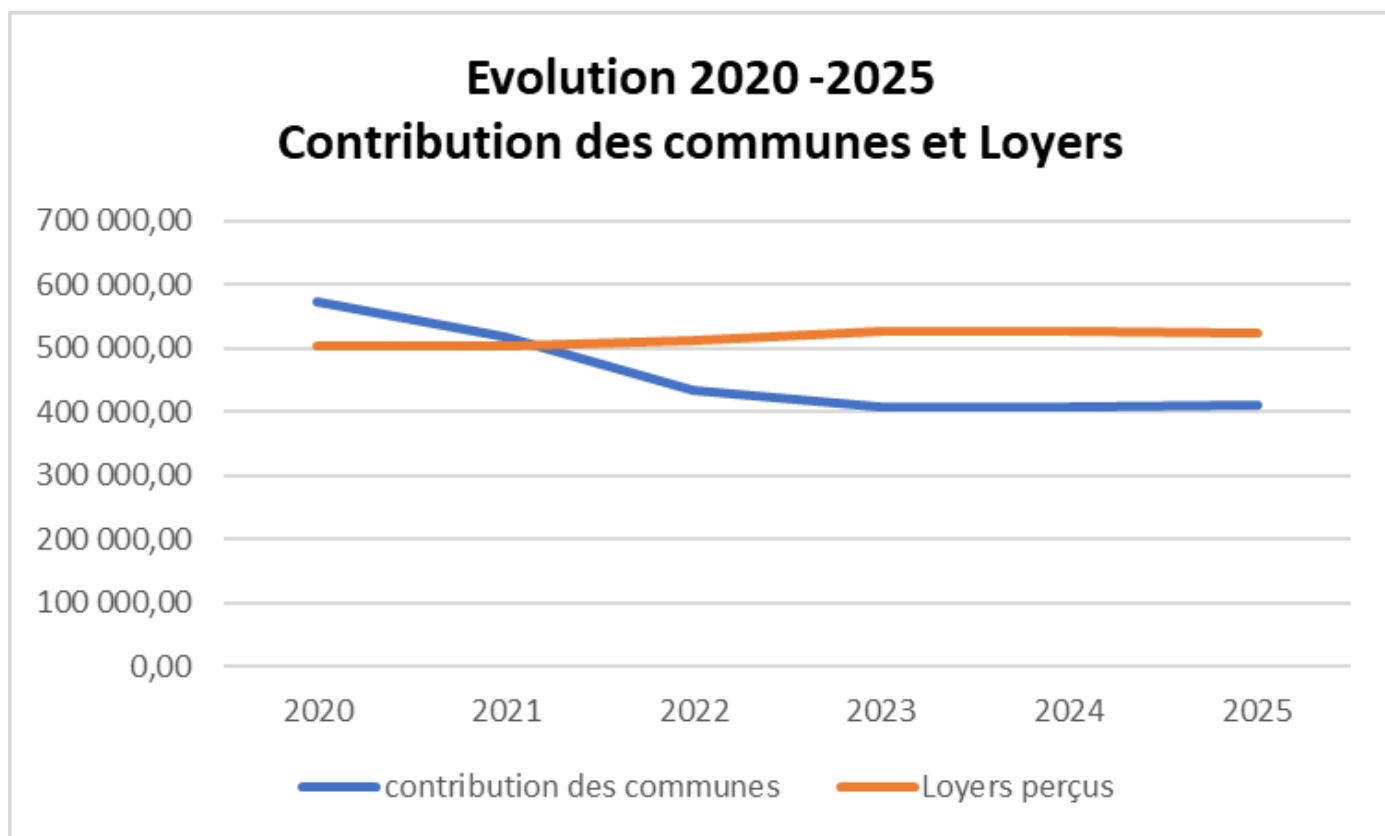
498 532,53 € - 183 336,13 € = **315 196,40 €**

MOYENS HUMAINS ET FINANCIERS

CFU 2025



Entre 2020 et 2025 les contributions des communes ont baissé de —28, % pour l'ensemble des communes avec un taux par habitants de — 30,77 % .



BILAN D'UNE CINQUIÈME ANNEE D' ACTIONS

Depuis 1973, le SICPRH crée, rénove des bâtiments à l'usage des handicapés. Cela permet au locataire du SICPRH, l'association de gestion CPRH, créée concomitamment par le SICPRH, d'accompagner et insérer dans la vie les personnes en situation de handicap, d'avoir des équipements de qualité et en conformité pour réaliser la mission qui lui a été confiée.

Après 50 ans d'existence, le SICPRH s'est engagé dans une dynamique d'évaluation de son patrimoine afin de préparer l'avenir avec notamment un audit structurel, une étude des surfaces, une expertise immobilière... L'objectif est de planifier les futurs grands projets. 50 ans d'existence suppose également une mise en conformité juridique régulière. Le SICPRH développe sa communication avec le site internet, les Journées Européennes du Patrimoine, ses réseaux sociaux...

1. 2025, ACTIONS ET ANTICIPATION DE L'AVENIR

♦ **Préservation des Espaces verts**

Le SICPRH est soucieux de son environnement et de la protection de ses espaces verts. Le Domaine de la Grange au Bois possède un espace boisé dans le bois de Chigny classé Natura 2000 avec quelques spécimens intéressants dont un magnifique hêtre pourpre classé arbre remarquable.

Avec les aléas climatiques de ces dernières années et les tempêtes survenues au cours du premier semestre, le CAUE 77 (conseil d'architecture, d'urbanisme et de l'environnement de Seine et Marne) a été invité pour faire part de son expertise des espaces verts et a fait des préconisations (coupes, abattages...) que le SICPRH a commencé à mettre en place peu de temps après.

♦ **L'Annexe de la Grange : une réhabilitation de bâti ancien qui nécessite du doigté**

Ce bâtiment du milieu du XIXème a besoin d'une réhabilitation complète, une étude architecturale a été entreprise et une consultation a été lancée fin d'année 2024, déclarée infructueuse début 2025. Le SICPRH a retravaillé les documents de consultation en collaboration avec l'architecte en charge. Une nouvelle consultation a été lancée à l'automne. Les travaux débiteront mi février 2026.

♦ **Etude de faisabilité sur la restructuration architectural de l'IME de Chelles**

L'Agence Régionale de Santé ayant sollicité notre locataire associatif pour faire évoluer l'IME en IME-SESSAD, le Syndicat a entamé un travail de réflexion en partenariat avec un cabinet d'architecture et ladite association. Il a été demandé une esquisse architecturale afin que la Commission Travaux puisse se projeter et déterminer le chantier à venir. Le SICPRH a sollicité LDI Partner afin de réaliser une étude de faisabilité qui s'est achevée en fin d'année.

Ce travail d'une année et demi a permis d'esquisser les besoins pour un projet à 360° de prise en charge. Avec les décennies, l'IME se situe dans un quartier pavillonnaire dont le Plan Local d'Urbanisme est très restrictif et ne permet pas de procéder à une refonte totale. La prochaine étape, en 2026, est de travailler avec la ville de Chelles pour que la parcelle de l'IME change d'affectation et ainsi permettre la réalisation d'un projet ambitieux pour les usagers.

BILAN D'UNE QUATRIEME ANNEE D'ACTIONS

2. DES ACTIONS POUR POSER L'AVENIR

♦ Un livre blanc sur l'intercommunalité au service du handicap

Ce mandat c'est 5 ans d'expériences, de constats, de rencontres qui rassemblés amènent au questionnement de la nécessité d'un accompagnement plus local du handicap, thématique transversale dans toutes les collectivités. Cette réflexion prend la forme d'un livre blanc qui sur le constat d'une expertise de 50 ans aborde une approche différente du portage du handicap en partant de solutions locales existantes pour bâtir une politique publique plus efficace et plus équitable.

♦ Centre de ressources : Former et informer

Les collectivités territoriales sont soumises à un ensemble d'obligations légales relatives à l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Le SICPRH souhaite faire du handicap une norme du service public, en formant d'abord l'ensemble des personnels communaux aux pratiques inclusives, de manière à ce que l'accueil des personnes en situation de handicap ne soit plus une exception, mais un fonctionnement naturel du territoire. Il s'agira de proposer théorie et pratique, de la formation et de l'accompagnement directement dans la collectivité par exemple (diagnostic, accompagnement sur site, ressource documentaire...) par des formateurs du territoire.

3. RESSOURCES HUMAINES

Le Syndicat intercommunal des CPRH favorisant l'évolution professionnelle de ses agents, ces derniers ont effectué plusieurs formations sur l'année 2025, concernant essentiellement l'actualité de la gestion bâtiminaire, les gestions de logiciels, les actualités du budget territorial et la prévention-sécurité.

5. SITE INTERNET

Développé en 2020, le site internet du SICPRH s'étoffe et propose de nouveaux contenus régulièrement.

Il présente toutes les actions du Syndicat : travaux des instances, travaux engagés sur les bâtiments, actions en faveur de la performance énergétique des bâtiments, recyclage des ressources, développement de la communication.

<https://www.syndicat-intercommunal-cprh.fr/>



PARTENARIATS ASSOCIATIFS

Depuis 50 ans , le SICPHR met à disposition d'associations son patrimoine pour l'accompagnement des personnes handicapées. Les associations pour personnes handicapées jouent un rôle essentiel dans la société. Elles accompagnent les **individus ayant un handicap** afin de les aider dans leur quotidien. Leur champ d'action est loin de se limiter à la seule personne handicapée : les **associations pour le handicap** ont également des effets bénéfiques sur les familles et sur leur environnement socio-économique .

- ➔ 5 établissements :
 - l'ESAT
 - le foyer de vie de Bussy
 - la Résidence de la Dhuys
 - l'IME de Chelles
 - l'accueil de jour—ETAPP'H
 - Le SAVS
- ➔ Des appartements :
 - 2 appartements à Vaires-sur-Marne
 - 4 appartements à Dampmart
- ➔ 1 équipement sportif :
 - 1 terrain multisport sur le Domaine



Les missions des partenaires associatifs :

- Proposer des solutions aux besoins en évolution des personnes accueillies
- S'impliquer avec les autres acteurs du secteur
- Développer la qualité de l'accompagnement et la satisfaction des personnes accueillies
- Améliorer l'accès à la santé des personnes handicapées
- Être force de proposition
- Elargir l'offre de service à de nouveaux publics ou de nouveaux services
- Renforcer l'accompagnement des familles
- Privilégier le projet de vie de la personne accueillie
- Renforcer son action d'accompagnement en vue de l'insertion sociale et professionnelle
- Développer les compétences des équipes et se constituer en centre ressources pour les professionnels

2



Syndicat Intercommunal CPRH

LE PATRIMOINE ET LES ETABLISSEMENTS CPRH



Résidence de la Dhuys

10, rue d'Alger - 77 400 DAMPMART

Tel : 01.60.07.85.85

Fax : 01.60.07.85.60



Deux bâtiments sur un terrain d'une superficie de 7 000 m² acquis en 1981.

Une ancienne résidence (bâtiment B) datant du milieu du XX^{ème} siècle, réhabilitée en 2017, et une nouvelle résidence (bâtiment A) construite en 1997 .

Quarante personnes sont accueillies en chambre individuelle et restauration collective, ou en studio et restauration individuelle.

L'encadrement, composé de personnels éducatifs spécialisés, assure une aide individuelle et personnalisée, un soutien moral et psychologique afin de permettre le développement optimal des compétences et l'épanouissement de la personne handicapée accueillie.

Réalisations 2025

BATIMENT A

- Elagage/abattage 1 frêne et 1 érable

BATIMENT B

- Réfection de la salle de bain de la chambre 231

PARKING

- Réparation d'un trou sur parking donnant sur voirie

Perspectives 2026

BATIMENT A

- ♦ Intervention sur le problème du « non-stop » de l'ascenseur
- ♦ Réparation de la lumière du monte-charge

Le Château

Domaine la Grange au Bois
24 bis, avenue Raymond Poincaré
77 400 LAGNY-SUR-MARNE



Depuis la création de ces deux instances, en 1970 pour le Syndicat et en 1973 pour l'Association, aucune ne disposait d'un lieu spécifique pour travailler.

La Mairie de Lagny-sur-Marne a été le siège du Syndicat jusqu'en 1989, date à laquelle il a été transféré à la Mairie de Conches-sur-Gondaire.

Quant à celui de l'Association, il se trouvait dans les locaux de l'I.M.E. Michel de Montaigne de Chelles.

De l'ouverture de l'ESAT « La Grange au Bois » en 1974, à l'inauguration de l'ETAPP'H en avril 2005, le nombre de personnes handicapées accueillies a considérablement augmenté. Il était devenu indispensable pour ces deux structures de se doter de moyens logistiques afin de mener à bien leurs objectifs respectifs. Le 1^{er} étage du château étant le dernier niveau inoccupé, et la disposition des lieux le permettant, des travaux d'aménagement furent entrepris.

En janvier 2006, les bureaux du Syndicat Intercommunal sont transférés au château. La décoration intérieure a été confiée aux personnes handicapées de l'ETAPP'H.

Réalisations 2025

- ◆ Remplacement barrière + reprogrammation interphone
- ◆ Installation horloges astronomiques pour programmation éclairage extérieur
- ◆ Nettoyage annuel des vitres
- ◆ Remplacement panneau point rassemblement incendie
- ◆ Abattage de 2 tilleuls malades dans l'allée côté pavillons
- ◆ Traçage signalisation PMR + revêtements anti-dérapants
- ◆ Entretien annuel de l'éclairage + remplacement des potelets
- ◆ Contrôle réglementaire annuel du terrain multisport

Perspectives 2026

- Elagage allée des tilleuls
- Élagage des arbres autour du mur d'enceinte (dégagement des câbles électriques sur route)
- Élagage têtes de 3 gros chênes côté JEV
- Abattage arbres autour appentis véhicules JEV
- Remise en peinture du portail d'entrée du château
- Traçage routier du domaine
- ◆ Contrôle réglementaire annuel du terrain multisport

Appartements de DAMP MART et VAIRES-SUR-MARNE



4 Appartements à Dampmart rue Bourdin

Ces 4 appartements se situent dans un pavillon de 130 m². Ils se répartissent ainsi : 2 studios au rez-de-chaussée, dont un pour personne à mobilité réduite ; à l'étage un T2 et un studio. Ils sont destinés à des personnes autonomes qui, au vu de leur handicap, ne peuvent trouver d'hébergement dans le secteur général locatif privé ou public.

Trois critères ont été respectés :

- Garantir aux personnes handicapées le libre choix de leur projet de vie
- Permettre une meilleure participation à la vie sociale
- Placer la personne handicapée au cœur des dispositifs qui la concernent.

2 Appartements à Vaires-sur-Marne



Appartements des Tilleuls



Appartements des Aulnes

Réalisations 2025

APPARTEMENTS DE VAIRES-SUR-MARNE

- ♦ Remplacement de compteurs électriques sur les deux appartements
- ♦ Remplacement des stores brise-vues (Appartement des Tilleuls)

PAVILLON BOURDIN :

- ♦ Travaux de menuiserie et lasurage sur la rampe du balcon en bois (Pavillon Bourdin)

Perspectives 2026

S.A.V.S LAGNY-SUR-MARNE

19, rue du Docteur Naudier
77 400 LAGNY-SUR-MARNE



Acheté en 2006, cette maison de ville de 317,64 m² a été rénovée en 2008.

Le S.A.V.S. intègre cette maison en 2008 et dispose de bureaux et salles de réunion.

Le S.A.V.S. assure l'accompagnement de personnes atteintes de troubles mentaux, et met en œuvre un projet d'insertion sociale en partenariat avec des auxiliaires de vie ou des travailleurs sociaux afin de favoriser l'autonomisation des patients.

L'équipe du S.A.V.S. Marne-la-Vallée, composée de 4 éducateurs, d'une psychologue, d'un directeur, d'une chef de service et d'une secrétaire, répond aux besoins de 50 bénéficiaires du lundi au samedi de 9h à 20h. Ce service est un accompagnement individualisé de la personne en milieu ordinaire permettant les démarches administratives, la recherche et la gestion du logement, la recherche d'un travail, la gestion des loisirs et des vacances, le suivi médical.



Réalisations 2025

- ◆ Réparations infiltrations eaux pluviales
- ◆ Remise en état de la gouttière
- ◆ Création d'un caniveau pour évacuation eaux pluviales
- ◆ Changement de caisson de VMC

Perspectives 2026

- ◆ Panneaux sur toiture
- ◆ Etude réfection façade dans secteur Bâtiment de France

I.M.E Michel de Montaigne CHELLES

32, avenue de Turenne - 77 500 CHELLES
Tél : 01.64.72.49.30 Fax : 01.64.21.16.82



Créé en 1962 sur un terrain d'une superficie de 13 500 m² par la ville de Chelles qui en fit don au Syndicat en 1974, l'I.M.E se compose de plusieurs bâtiments et d'une restauration construits en 1985.

L'I.M.E accueille 60 enfants et adolescents de 6 à 20 ans déficients intellectuels présentant des troubles de la personnalité. Deux places sont destinées à un Accueil Temporaire pour répondre aux complémentarités de prise en charge suivant le principe de passerelles entre les différentes institutions : écoles, hôpitaux de jours, accueil séquentiel...

Missions :

- Accompagnement éducatif (développement intellectuel, physique et affectif), d'intégration scolaire, de socialisation et d'autonomie et d'insertion professionnelle

Une équipe pluridisciplinaire, composée :

- D'une directrice et d'un chef de service éducatif encadrant des éducateurs spécialisés, des moniteurs éducateurs, des éducateurs techniques et un professeur d'éducation sportive
- D'un service de suite et insertion sociale et professionnelle
- D'une équipe médicale et paramédicale
- D'un enseignant sous contrat avec l'Education Nationale
- D'un service administratif et d'un service logistique



Réalisations 2025

- ♦ Suite d'études maîtrise d'œuvre pour réhabilitation du bâtiment
- ♦ Réparation de fuite eaux pluviales + remplacement des tuiles tombées après tempêtes
- ♦ Etanchéité d'un garage + étude fissure
- ♦ Réparation d'un ballon d'eau chaude

Perspectives 2026

- ♦ Suite d'études maîtrise d'œuvre pour réhabilitation du bâtiment
- ♦ Réparation affaissement d'un regard d'eau pluvial
- ♦ Débitage des arbres trop près du garage

E.S.A.T

La Grange Au Bois

LAGNY-SUR-MARNE

24 bis avenue Raymond Poincaré - 77 400 LA-
AGNY-SUR-MARNE

Tél : 01.60.94.22.30 Fax : 01.60.94.22.39



L'E.S.A.T. (Etablissement de Services et d'Aide par le Travail, anciennement C.A.T.) implanté dans un parc de 5,5 ha sur les communes de Lagny-sur-Marne et de Montévrain, accueille quotidiennement 130 ouvriers en situation de handicap.

Encadrés par des moniteurs qualifiés, ils effectuent sur devis tous travaux proposés par les ateliers.

- Jardins – Espaces verts : création et entretien (chez des particuliers, des entreprises ou des communes).
- Horticulture : plantes à massif, décoration ...
- Sous-traitance (2 ateliers) : conditionnement, montage industriel (mise sous film plastique et étiquetage automatique).
- Blanchisserie
- Entretien des locaux

Moyens :

- Encadrement spécialisé, initiation et apprentissage au sein de l'établissement.
- Stages en entreprises (animés par un psychologue du travail).
- Soutien à la vie sociale et à l'autonomisation.

Surveillance médicale et psychologique : 1 médecin psychiatre, 2 psychologues, 1 médecin du travail (visites systématiques et sur demande).

Objectif :

Faire accéder à une vie sociale et professionnelle des personnes reconnues handicapées par la M.D.P.H. 77 (Maison Départementale des Personnes Handicapées de Seine & Marne).

Présentation des différents ateliers

BLANCHISSERIE	CONDITIONNEMENT	HORTICULTURE	PRESTATIONS DE SERVICE	ESPACES VERTS	ENTRETIEN LOCAUX	RESTAURATION
> Traitement de tout type de linge : plate ou en forme > Traçabilité par code barre > Livraison/ enlèvement assurés par nos soins	> Conditionnement, pesage, comptage > Mise sous film thermo rétractable > Etiquetage manuel et automatisé > Façonnage, encartage	> Production et vente : plantes à massifs, chrysanthèmes, sapins > Fourniture entretien : bacs plantes vertes > Location de plantes : (contrat à l'année)	> Mise à disposition en entreprise: Avec ou sans encadrement	> Travaux de création : plantations variées, engazonnement > Travaux d'entretien : tonte, taille, débroussaillage > Vente de bois de chauffage	> Entretien des bureaux > Nettoyage des sols, désinfection > Mise en place des fournitures sanitaires	> Production sur place : 150 repas par jour > Prestations : buffets, banquets, plateaux repas à livrer
01.60.94.23.08	01.60.94.23.05	01.60.94.23.11	01.60.94.22.33	01.60.94.23.04	01.60.94.23.12	01.60.94.23.09

Réalisations 2025

Conditionnement :

- ♦ Etude des réseaux souterrains suite à mouvement de terrain
- ♦ Pose et suivi des jauges Saugnac
- ♦ Diagnostic géophysique

Atelier conditionnement



Restauration :

- ♦ Etude de l'évolution d'une fissure
- ♦ Etanchéité de la toiture
- ♦ Remplacement des skydomes
- ♦ Remplacement des menuiseries extérieures

Horticulture :

- ♦ Remplacement porte et fenêtres du bureau

Perspectives 2026

Horticulture :

- ♦ Réfection toiture de la boutique

JEV :

- ♦ Dalle de lavage pour les bottes

Annexe de la Grange :

- Réhabilitation du bâtiment

Conditionnement :

- Réfection de la verrière en toiture

E.T.A.P.P.'H

Accueil de Jour

LAGNY-SUR-MARNE

24 bis avenue Raymond Poincaré - 77 400
LAGNY-SUR-MARNE

Tél : 01.60.31.52.50 Fax : 01.60.31.08.21



Situé au rez-de-chaussée et sur une partie du 1er étage du château, l'ETAPP'H bénéficie d'une superficie de 431,66 m². Il est composé de salles d'activités et de bureaux.

Cette structure de type occupationnelle n'est qu'une étape. Cet accueil de jour de 19 places est un lieu de transition et d'évaluation destiné à recevoir des personnes handicapées mentales adultes. La durée de prise en charge est limitée à 5 ans.

L'établissement propose aux personnes accueillies de faire émerger des « potentialités » et, pour certains, de les aider à construire ou reconstruire un projet professionnel en direction du milieu protégé.

Diverses activités sont planifiées afin de répondre aux besoins et attentes des personnes :

- **des activités de soutien afin de maintenir et de favoriser une autonomie dans certains actes de la vie quotidienne,**
- **des activités préprofessionnelles,**
- **des activités d'expression et de création manuelle,**
- **des activités d'expression corporelle.**

Le projet d'établissement repose sur un réel partenariat avec des professionnels extérieurs qui interviennent pour l'animation de certains ateliers afin de transmettre et d'apporter une spécificité particulière.

L'établissement veille à développer une politique d'ouverture sur l'extérieur.

Réalisations 2025

Perspectives 2026

Foyer de Vie BUSSY-SAINT- GEORGES

76, avenue du Général de Gaulle—77 600
BUSSY-SAINT-GEORGES
Tél : 01.60.21.55.10 Fax : 01.60.21.55.20



Construit en 2011 sur un terrain d'une superficie de 2 042 m² à Bussy-Saint-Georges, cet établissement se compose de 33 chambres, de salles d'activités, d'une restauration et de bureaux.

C'est un foyer occupationnel pour adultes en situation de handicap mental qui ne sont pas ou plus en mesure de travailler en milieu protégé mais qui bénéficient d'une autonomie suffisante pour participer à des occupations quotidiennes (activités pédagogiques, éducatives et ludiques) et à des animations sociales.

La capacité d'accueil est de 33 places dont 24 places en hébergement permanent et 7 places d'externat. L'établissement dispose de deux places d'accueil temporaire pour des stagiaires (accueil limité à 90 jours par an). Le foyer de vie est ouvert toute l'année, l'accompagnement des personnes accueillies est assuré 7 jours sur 7.

La vie dans ce foyer est respectueuse de la personne accueillie dans toute sa « globalité ». La prise en charge s'articule autour de 3 axes : la vie quotidienne, les activités occupationnelles ainsi que la surveillance thérapeutique et médicale.

La personne accueillie peut mettre en avant ses capacités, et ses savoirs faire sont valorisés. L'établissement offre sécurité, bien-être et encourage chacun à prendre en charge sa vie quotidienne selon ses possibilités. L'équipe éducative accompagne la personne accueillie dans ses diverses démarches.

Réalisations 2025

- ◆ Remise en état terrasse + revêtement
- ◆ Installation d'une électrovanne gaz + hotte

Perspectives 2026

Terrain de BUSSY - COLLEGIEN

Parcelle ZM N°73 Lieu dit « La Grille Noire »
77 600 BUSSY-SAINT-GEORGES



Porté en partenariat avec l'Association AIME 77, ce projet a pour objectif d'assurer l'accueil et l'inclusion des enfants et adolescents autistes en regroupant deux pôles enfants et adolescents actuellement séparés.

Malgré l'implication, dès le début, de l'association AIME 77 dans la conception du projet (sélection du terrain, description des besoins pour le projet architectural), la mise en place des phases préparatoires a été compliquée et a mis un doute raisonnable sur la finalisation du projet.

Après discussions avec AIME 77 qui a annoncé se retirer du projet, le SICPRH par délibération n°SI-DEL-2022-02 a déclaré sans suite le marché de maîtrise d'œuvre de l'IME Bussy-Collegien mettant fin au projet suite au désengagement du partenaire associatif qui devait utiliser les locaux, les spécificités techniques ne répondant plus aux besoins et à la fin de l'opération dans le souci d'une bonne gestion des deniers publics.

Le SICPRH a procédé à l'indemnisation des architectes sélectionnés pour présenter une esquisse et de l'AMO qui l'accompagnait dans le projet.

Un groupe de travail a été créé pour réfléchir à un nouveau projet sur le terrain.

Après avoir identifié les besoins identifiés sur le territoire, une réflexion plus poussée est portée sur une résidence senior pour personnes handicapée mentales avec un projet inclusif.

Réalisations 2025

- ◆ Entretien du terrain

Perspectives 2026

- ◆ Entretien du terrain



Siège : Domaine la Grange au Bois, 24 bis avenue Raymond Poincaré – 77400 LAGNY SUR MARNE

☎ : 01.60.07.33.45 – @ : syndicat.interco.cprh@wanadoo.fr

Du lundi au vendredi 8h30 - 12h00 / 13h00 - 18h00 / SIRET : 257 702 407 0038